

Informations déclarant

Nom Prénom LE MAHEC Marie
Adresse email marie.lemmahec@almaco.cc

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ALMACO GROUP SAS
Siren 482045838
Code NAF 30.11Z - Construction de navires et de structures
flottantes
Adresse PARC DES IMPRESSIONNISTES 24 RUE DE L'EUROPE
44240 LA CHAPELLE-SUR-ERDRE

Informations calcul et période de référence

**Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés** 2025
Date de fin de la période de référence 31/12/2025
**Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs** 83

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 7.3
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 31

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	1
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	76
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	76

Publication des résultats obtenus

Date de publication	27/02/2026
Site Internet de publication	
https://www.almaco.cc/	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Réduire cet écart, ce sera le cas l'année prochaine (2026) lié à du turn over connu d'ores et déjà (promotion, départ en retraite, recrutement).

Objectif Indicateur retour de congé maternité

Aborder le sujet du salaire systématiquement en même temps que l'entretien de retour à l'entreprise après le congés maternité.

Date de publication des objectifs

27/02/2026